

女性の職業選択に資する情報（女性活躍推進法第21条関係）

職員の 女性 割合		令和8年度 目標	令和6年度 実績	令和7年度 実績	令和8年度 実績
	県市町からの派遣職員	全職員の うちの 30%	12.50%	18.75%	12.50%
	会計年度任用職員		100.00%	92.31%	92.31%
	全職員		48.15%	51.72%	48.28%

※ 各年度の実績は4月1日現在の数値（育児休業中の職員を除く）

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（女性活躍推進法第19条第6項関係）

区 分		令和8年度 目標※1	令和7年度 目標※1	令和7年度 実績
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		—	100%	100.00%
に子 応育 じて たの 取 組 況	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率	100%	100%	— ※2
	育児休業取得率（男性）	85%	25%	— ※2
	育児休業取得率（女性）	100%	100%	— ※2
管理職に占める女性職員の割合		18.4%	—	—
全職員のうち女性職員の割合		—	30%	48.28%
時間外勤務時間が年間360時間を超える職員数		前年度比 10%減	前年度比 10%減	34%減
年次有給休暇平均取得日数		14日	12日	15.4日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		70%	70%	12.50%

※1 静岡地方税滞納整理機構ワーク・ライフ・バランス推進計画における目標値

※2 当該年度取得対象者なし