

女性の職業選択に資する情報（女性活躍推進法第21条関係）

職員の女性割合		令和7年度 目標	令和5年度 実績	令和6年度 実績	令和7年度 実績
	県市町からの派遣職員	全職員の うちの 30%	5.88%	12.50%	12.50%
	会計年度任用職員		100.00%	100.00%	92.30%
	全職員		40.74%	48.15%	48.28%

※ 各年度の実績は4月1日現在の数値（育児休業中の職員を除く）

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（女性活躍推進法第19条第6項関係）

区 分		令和7年度 目標※1	令和6年度 目標※1	令和6年度 実績
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		100%	100%	100.00%
に子 応育 じて たの 取状 組況	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率	100%	100%	－ ※2
	育児休業取得率（男性）	25%	25%	－ ※2
	育児休業取得率（女性）	100%	100%	－ ※2
全職員のうち女性職員の割合		30%	30%	48.15%
時間外勤務時間が年間360時間を超える職員数		0人	0人	3人
年次有給休暇平均取得日数		12日	12日	13.3日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		70%	70%	6.25%

※1 静岡県地方税滞納整理機構ワーク・ライフ・バランス推進計画における目標値

※2 当該年度取得対象者なし