

女性の職業選択に資する情報（女性活躍推進法第17条関係）

職員の女性割合		令和5年度 目標	令和3年度 実績	令和4年度 実績	令和5年度 実績
	県市町からの派遣職員	全職員の うちの 30%	5.88%	0.00%	5.88%
	会計年度任用職員		100.00%	100.00%	100.00%
	全職員		44.83%	39.29%	40.74%

※ 各年度の実績は4月1日現在の数値（育児休業中の職員を除く）

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（女性活躍推進法第15条第6項関係）

区 分		令和5年度 目標※	令和4年度 目標※	令和4年度 実績
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		100%	100%	100.00%
に子 応育 じて たの 取状 組況	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率	100%	100%	0.00%
	育児休業取得率（男性）	25%	25%	0.00%
	育児休業取得率（女性）	100%	100%	100%
全職員のうち女性職員の割合		30%	30%	39.29%
時間外勤務時間が年間360時間を超える職員数		前年度比 10%削減	0人	8人
年次有給休暇平均取得日数		12日	12日	8.1日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		70%	70%	100.00%

※ 静岡地方税滞納整理機構ワーク・ライフ・バランス推進計画における目標値