

女性の職業選択に資する情報（女性活躍推進法第17条関係）

職員の女性割合		令和3年度 目標	令和元年度 実績	令和2年度 実績	令和3年度 実績
	縣市町からの派遣職員	全職員の うちの 30%	0.00%	5.88%	5.88%
	会計年度任用職員		100.00%	85.71%	100.00%
	全職員		43.33%	41.94%	44.83%

※ 各年度の実績は4月1日現在の数値（育児休業中の職員を除く）

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（女性活躍推進法第15条第6項関係）

区 分		令和3年度 目標※1	令和2年度 目標※1	令和2年度 実績※2
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		100%	100%	100.00%
に子 応育 して たの 取 状 組 況	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率	100%	100%	100.00%
	育児休業取得率（男性）	25%	25%	0.00%
	育児休業取得率（女性）	100%	100%	—
全職員のうち女性職員の割合		30%	30%	44.83%
時間外勤務時間が年間360時間を超える職員数		0人	0人	7人
年次有給休暇平均取得日数		12日	12日	7.32日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		70%	70%	66.67%

※1 静岡地方税滞納整理機構ワーク・ライフ・バランス推進計画における目標値

※2 育児休業取得率（女性）について対象者がいなかったため「—」を記載