

女性の職業選択に資する情報（女性活躍推進法第17条関係）

職員の女性割合		令和2年度 目標	平成30年度 実績	令和元年度 実績	令和2年度 実績
	縣市町からの派遣職員	全職員の うちの 30%	0.00%	0.00%	5.88%
	会計年度任用職員		100.00%	100.00%	85.71%
	全職員		43.33%	43.33%	41.94%

各年度の実績は4月1日現在の数値（育児休業中の職員を除く）

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（女性活躍推進法第15条第6項関係）

区 分		令和2年度 目標※	令和元年度 目標※	令和元年度 実績
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		100%	100%	100%
子育て じたの 取組 況に 応	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率	100%	100%	0%
	育児休業取得率（男性）	25%	—	—
	育児休業取得率（女性）	100%	100%	100%
	子どもの出生時における休暇の5日以上の取得率（男性）	—	50%	0%
全職員のうち女性職員の割合		30%	—	—
時間外勤務時間が年間360時間を超える職員数		0人	—	—
時間外勤務等年間平均時間数（緊急業務を除く）		—	対25年度 10%以上減 (330.3時間以 下)	219.88時間
年次有給休暇平均取得日数		12日	12日	10.01日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		70%	70%	0.0%

※ 静岡地方税滞納整理機構ワーク・ライフ・バランス推進計画における目標値（令和2年度改定）