

女性の職業選択に資する情報（女性活躍推進法第17条関係）

職員の 女性 割合		平成31年度 ※1	平成28年度	平成29年度	平成30年度
	県市町からの派遣職員	全職員の うちの 30%	5.90%	0.00%	0.00%
	非常勤嘱託員		100.00%	100.00%	100.00%
	臨時職員		100.00%	100.00%	100.00%
	全職員		48.40%	43.33%	43.33%

各年度の実績は4月1日現在の数値（育児休業中の職員を除く）

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（女性活躍推進法第15条第6項関係）

		平成31年度 ※1	平成29年度
行動計画に基づき取組を行った管理職員の割合		100%	100%
に子 応育 じて たの 取状 組況	配偶者出産休暇又は育児参加休暇の取得率	100%	— ※2
	育児休業取得率（女性）	100%	100%
	子どもの出生時における休暇の5日以上の取得率（男性）	50%	— ※2
時間外勤務等年間平均時間数（緊急業務を除く）		対25年度 10%以上減 (330.3時間)	212.06
年次有給休暇平均取得日数		12日	11.0日
学校行事等による休暇を取得した職員の割合		70%	25.0%

※1 静岡地方税滞納整理機構ワーク・ライフ・バランス推進計画における目標値

※2 当該年度取得対象者なし